

すばる交通株式会社（第二） 行動計画

・女性の乗務員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

(1) 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日

(2) 数値目標 女性乗務員を1名から3名以上にする。

(3) 取組内容及び実施時期

- ・令和4年5月 求職者に女性が活躍できる職場であることを積極的に周知
- ・令和4年6月 すばる交通(株)本社が運営する保育施設の周知
- ・令和4年8月 育児・介護等を理由とする退職者の積極的な再雇用